



## COMUNICATO

In data odierna abbiamo incontrato l'azienda rappresentata dai Dr Sappa, Capato e Provenzani sulle seguenti tematiche:

### **Verifica stato avanzamento Progetto Rete Bancaria**

Su tale argomento è intervenuto anche il responsabile della Direzione Servizi Bancari Dr Cubelli. Dai dati aziendali risulta che, nei primi 35 giorni di test, l'operatività è stata abbastanza contenuta e non sono state rilevate problematiche particolari. Nei PE interessati dal Test non sono stati effettuati straordinari e non si è reso necessario l'utilizzo di massa manovra. I Promotori di riferimento non hanno segnalato disservizi o ritardi.

Da parte nostra abbiamo segnalato che i PE previsti a 2 addetti (Seregno e Rho) di fatto sono rimasti per quasi metà del periodo con un solo addetto. Quanto sopra ha costretto i colleghi a lavorare in affanno e a volte anche durante l'intervallo. Solo la grande professionalità e l'impegno dei colleghi hanno permesso il regolare svolgimento dell'operatività. L'azienda, a seguito delle criticità segnalate, si è impegnata ad un'ulteriore verifica gestionale.

Abbiamo inoltre richiesto di conoscere in modo dettagliato, in occasione del prossimo incontro, l'operatività dei singoli PE.

L'azienda ha comunicato che la sperimentazione proseguirà sui 5 PE dell'area Lombardia, ai quali da settembre si aggiungeranno i seguenti PE:

Torino Re Umberto - attualmente a 1 addetto sarà riconfigurato a 2 addetti, Trento 1 addetto, Modena 1 addetto, Prato 3 addetti, Roma Cicerone 4 addetti, Pescara - attualmente a 1 addetto sarà riconfigurato a 2 addetti, Reggio Calabria 1 addetto.

E' previsto un ulteriore incontro di verifica entro fine settembre.

### **Direzione Servizi Operativi e Sistemi Informativi**

In questa fase dell'incontro è intervenuto anche il responsabile Dr Colombatto. A seguito delle problematiche del settore da noi segnalate nel comunicato "*Incontriamoci per prevenire*" il Responsabile ha illustrato le attività della Direzione e ha condiviso con noi il principio che: ritmi, carichi di lavoro, stress, emergenze lavorative non possono in nessun modo giustificare mancanze di rispetto nei confronti delle persone. Pertanto il Dr Colombatto sensibilizzerà ove necessario i responsabili ed interverrà a seguito di specifiche segnalazioni, incontrando le risorse che ne faranno richiesta.

Il Responsabile ha affermato che gli straordinari presenti nel settore (in media 15 ore al mese) risentono dei flussi di lavoro in arrivo. Dai nostri dati le ore di straordinario risultano in alcuni casi molto più elevate, è certo comunque che gli straordinari non vanno assolutamente "imposti". In tal senso l'azienda sensibilizzerà i responsabili.

Abbiamo raccomandato con riferimento alla reperibilità il pieno rispetto di quanto previsto dal CCNL. L'azienda pur avendo escluso necessità in tal senso, si è impegnata a ricorrere quanto più possibile a soluzioni di outsourcing presso i fornitori dei prodotti per interventi di presidio.

Continueremo a monitorare con particolare attenzione la situazione segnalando eventuali criticità.

### **Mutui**

Per quanto riguarda i mutui agevolati stipulati con BF, a settembre partiranno le comunicazioni per rendere possibile la rinegoziazione.

Per quanto riguarda i mutui concessi su convenzione con Sanpaolo IMI (collegi di provenienza Sanpaolo Invest) l'azienda ha chiesto formalmente alla Capogruppo di farli rientrare nella rinegoziazione Intesa Sanpaolo, ottenendo una disponibilità in tal senso. Pertanto a breve saranno rinegoziabili.

Per quanto riguarda i mutui concessi con altri Istituti di Credito e i mutui contratti a condizioni ordinarie con Sanpaolo IMI o Intesa rientrano nella surroga, in conformità al trattamento riservato ai collegi di Capogruppo. Per tale tipologia la Capogruppo non ha ancora attivato la procedura.

### **Opzione Destinazione buono pasto**

A seguito di quanto concordato in fase di armonizzazione Banca Fideuram ha introdotto dal 1° novembre 2009 la possibilità di destinare l'importo del buono pasto (dedotto il contributo di solidarietà del 10%) al Fondo Pensione. Seguirà comunicazione aziendale a tutto il personale.

### **Sistema incentivante 2008**

L'importo complessivo del sistema incentivante erogato in BF nel 2009 è di € 1.000.000. Sono state premiate n°381 persone, pari al 35% del personale, con un importo medio procapite di €2.650.

Abbiamo già denunciato la mancanza di oggettività e la totale discrezionalità di questo sistema, ora dobbiamo aggiungere che quanto erogato in BF si colloca anche al di sotto della media del Gruppo che vede invece il 50% del personale coinvolto, per un importo medio di €3.753 !

### **Sistema incentivante 2009**

Sarà illustrato in un apposito incontro a settembre.

### **Sicurezza**

Abbiamo ribadito la richiesta di un incontro specifico relativo all'argomento Sicurezza, anche in un'ottica di Gruppo, ottenendo una disponibilità aziendale in tal senso.

A settembre riprenderemo il confronto sul Progetto Rete Bancaria e sull'armonizzazione rispetto a Cassa Sanitaria, CRAL, Relazioni Industriali.

23 luglio 2009

Fabi – Fiba CSIL – Sinfub – UGL – Uilca  
Banca Fideuram S.p.A.